

Projekt: DIGITALNI DIGIT – NPOO.C1.1.2.R3-13.01.0008

PROVEDBA I DOKAZI POZITIVNOG UTJECAJA HORIZONTALNIH NAČELA

Provedba horizontalnih načela u Projektu DIGITALNI DIGIT podijeljena je na 5 dijela i to:

- 1. PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI ŽENA I MUŠKARACA I ZABRANA DISKRIMINACIJE**
- 2. PRISTUPAČNOST ZA OSOBE S INVALIDITETOM**
- 3. OSIGURANJE MOGUĆNOSTI RADA OD KUĆE**
- 4. DODATNE AKTIVNOST I SPECIFIČNE MJERE KOJE PRIDONOSE ZELENOJ NABAVI**
- 5. SPECIFIČNE MJERE U PROVEDBI**

1. PROMICANJE RAVNOPRAVNOSTI ŽENA I MUŠKARACA I ZABRANA DISKRIMINACIJE

1.1. Promicanje ravnopravnosti spolova

Pozitivan utjecaj tvrtke TIM DOBIT CONCEPT d.o.o.u svom poslovanju poštuje sve odredbe Zakona o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12) te putem redovitog poslovanja promiče jednakost i nediskriminaciju spolova. Zaposlenici različitih dobnih i spolnih skupina su sudjelovali u razvoju projektne ideje osiguravajući u navedenoj fazi ostvarenje ravnopravnosti spolova i nediskriminacije.

U fazi implementacije projekta također su bili uključeni stručnjaci različitih dobnih i spolnih skupina čime će su dodatno doprinijeti nediskriminaciji i poštivanju načela jednakih mogućnosti.

U svrhu promicanja jednakosti predloženi projekt provodio je sljedeće specifične mjere koje doprinose pozitivnom utjecaju:

1) informiranje i vidljivost je bila usmjerena na pripadnike oba spola te su bili isključeni svi stereotipi o percepciji spolova.

2) Tijekom provedbe projektnih aktivnosti vodilo se računa o verbalnom i vizualnom izražavanju uključujući i odabir terminologije.

3) Prilikom zapošljavanja novih djelatnika, kao rezultat provedbe projekta, uvjeti natječaja su bili jednaki za žene i muškarce i neovisni o religijskoj, spolnoj i etničkoj pripadnosti. U uvjetima zadovoljavanja minimalnih uvjeta natječaja kod novih zapošljavanja prednost se davala ranjivim skupinama na tržištu rada prema onome kako ih definira Hrvatski zavod za zapošljavanje u kontekstu mjera aktivne politike zapošljavanja.

1.2. Promicanje jednakih mogućnosti i nediskriminacije

Pozitivan utjecaj tvrtke TIM DOBIT CONCEPT d.o.o. već poštuje sve odredbe Zakona o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12) po osnovi rase, etničke pripadnosti, boje kože, jezika, vjere, političkog ili drugog uvjerenja, nacionalnog ili socijalnog podrijetla i dr. kao i Europski akt o pristupačnosti i Europski stup socijalnih prava – 20 načela po kojima se EC vodi u europskoj i nacionalnoj politici koje je potrebno provesti u konkretne akcije (Akcijski plan za provedbu Europskog stupa socijalnih prava). Pri zapošljavanju vodilo se računa o Zakonu o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19), Zakonu o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) i Zakonu o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12).

U svrhu promicanja jednakosti i nediskriminacije projekt DIGITALNI DIGIT proveo je sljedeće specifične mjere koje doprinose pozitivnom utjecaju:

1) Sastanci projektnog tima i projektne aktivnosti nisu se održavati za vrijeme praznika bilo koje manjine te je osiguran alternativni datum za mogućnost sudjelovanja.

2) Komunikacija u projektu i prilikom informiranja i vidljivosti bila je lišena svakog oblika diskriminacija.

3. Izvršeno je i potpisivanje Povelje o raznolikosti Hrvatske. Prihvatanjem standarda iz Povelje otvara se mogućnost lakšeg zapošljavanja osoba s invaliditetom. Povelja ukazuje na jednaka prava svih manjinskih skupina u procesu zapošljavanja i napredovanja na radnom mjestu. Povelja donosi neke obveze za Prijavitelja te doprinosi razvoju organizacijske kulture koja se temelji na uzajamnom poštivanju i uvažavanju individualnih raznolikosti.

2. PRISTUPAČNOST ZA OSOBE S INVALIDITETOM

2.1. Pristupačnost građevinama

Pozitivan utjecaj Projekta DIGITALNI DIGIT provodio se u prostorijama Prijavitelja za koje je osiguran pristup osobama sa invaliditetom. Građevinski objekt u kojem je trenutno smješten Prijavitelj u potpunosti je prilagođen pristupu i kretanju osoba u invalidskim kolicima. Za osobe s invaliditetom postoji osiguran parking ispred zgrade Prijavitelja. Svi elementi pristupačnosti određeni u Pravilniku o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti NN78/13 već su uvedeni kod Prijavitelja. Također, u slučaju zapošljavanja osobe s nekim određenim oblikom invaliditeta napraviti će se prilagođeno radno mjesto uključujući i dostupnost informacijsko-komunikacijske tehnologije za osobe s invaliditetom. Za elemente pristupačnosti javnog prijevoza propisanog u dijelu C Pravilniku o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti NN78/13 kod Prijavitelja je osigurana pristupačnost te je radno mjesto u doseg javnog prijevoza a od javnog prijevoza osigurani su svi pješački prijelazi i spuštene rubnice za nesmetano kretanje invalidskih kolica.

2.2. Specifične mjere koje će se provesti u sklopu ovog Projekta i doprinose pozitivnom utjecaju:

Tvrtka TIM DOBIT CONCEPT d.o.o. je izvršila prilagodbu radnog mjesta prema potrebama invalidnosti osobe koja će se eventualno zaposliti tj. javiti na raspisane natječaje i zadovoljiti stručne kriterije.

2.3. Pristupačnost koja se odnosi na javni prijevoz

Pozitivan utjecaj za elemente pristupačnosti javnog prijevoza propisanog u dijelu C Pravilniku o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti NN78/13 kod Prijavitelja je osigurana pristupačnost te je radno mjesto u doseg javnog prijevoza a od javnog prijevoza osigurani su svi pješački prijelazi i spuštene rubnice za nesmetano kretanje invalidskih kolica. U projektu će se provesti mjere koje bi imale dodatan pozitivan utjecaj.

2.4. Specifične mjere koje će se provesti u sklopu ovog Projekta i doprinose pozitivnom utjecaju:

1. Izvršene su sve mogućnosti obavljanja svih radnji koje se obavljaju uz pomoć miša i uz pomoć tipkovnice.
2. Omogućeni su zvučni čitači i tekstualni opisi slika za promotivne materijale i informacije o projektu DIGITALNI DIGIT.
3. Omogućna je promjena veličine slova i/ili boje pozadine u korisničkim aplikacijama.

2.5. Razumna prilagodba i univerzalni dizajn

Pozitivan utjecaj razumne prilagodbe je pojedinačna mjera prilagođena potrebama pojedine osobe. Ovisno o oštećenjima osobe, prilagodbe okoline mogu biti različite. Za osobu oštećena vida prilagodba radnog mjesta uključivat će osiguranje čitača ekrana odnosno govornu jedinicu ili tiskanje radnih materijala na Braillevom pismu kao i pomoć asistenta radi lakšeg snalaženja u novom prostoru. Elementi prilagodbe na radnom mjestu za osobu koja se kreće uz pomoć invalidskih kolica uključivat će prilagođen pristup zgradi i prostorijama, prilagođen sanitarni čvor, prilagođen radni stol ili radno mjesto, radnog asistenta (ovisno o oštećenju) ali i prijevoz. Za neke osobe s invaliditetom razumna prilagodba podrazumijevat će rad od kuće. Univerzalni dizajn označava oblikovanje proizvoda, okruženja, programa i usluga na način da ih mogu koristiti svi ljudi u najvećoj mogućoj mjeri, bez potrebe prilagođavanja ili posebnog oblikovanja. Univerzalni dizajn ne isključuje pomoćne naprave za određene skupine osoba s invaliditetom u onim slučajevima kada je to potrebno (prema Konvenciji o pravima osoba s invaliditetom).

2.6. Specifične mjere koje će se provesti u sklopu ovog Projekta i doprinose pozitivnom utjecaju:

1. Na plakatu o projektu bit će i dio ispisan Brailleovom pismom za slijepe osobe a video materijali bit će titlovani (Izvor provjere: plakat i web stranice prijavitelja);
2. Prilagođeno radno mjesto u slučaju zapošljavanja osobe s invaliditetom (izvori provjere: osiguranje rada od kuće.)
3. WEB stranice bit će napravljene poštujući pravila univerzalnog dizajna uz uključenje posebnih naprava za određene skupine s invaliditetom (izvor provjere. web stranice i web portal prijavitelja).

2.7. Pristupačnost ostalih sadržaja i usluga otvorenih ili namijenjenih javnosti

Pozitivan utjecaj Pristupačnost kako je definira zakonodavac jest rezultat primjene tehničkih rješenja u projektiranju i građenju građevina, kojima se osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti osigurava nesmetan pristup, kretanje, boravak i rad u tim građevinama na jednakoj razini kao i ostalim osobama. (Iz Pravilnika o osiguranju pristupačnosti građevina osobama s invaliditetom i smanjene pokretljivosti (Narodne novine, br. 78/13).

Međutim osim već opisane građevinske pristupačnosti (vrata, sanitarni čvorovi, prijevoz, univerzalni dizajn pristupa dobrima i uslugama, okoliš) i komunikacijske – obrasci dokumenata, Brailleovo pismo, audio i vizualna oprema, znakovni jezik, prevoditelji / tumači, korištenje dokumenata koji su jednostavni za čitanje postoji i

socijalna pristupačnost koja uključuje podizanje razine svijesti, uklanjanje stigme, predrasuda i stereotipa. U cilju ostvarivanja sva tri oblika pristupačnosti prijavitelj će provesti već opisane mjere kao i dodatno usavršavanje zaposlenika za razvoj razine svijesti, uklanjanje stigme, predrasuda i stereotipa. Osim navedenog u slučaju da član/ica tima bude osoba s nekim stupnjem tjelesnog oštećenja prilagodit će se izvan radne aktivnosti poput team buildinga toj osobi

3. OSIGURANJE MOGUĆNOSTI RADA OD KUĆE

3.1. Informacijsko-komunikacijska pristupačnost

Pozitivan utjecaj kod dizajniranja web stranica treba voditi računa o njihovoj optimalnoj funkcionalnosti za osobe s različitim funkcionalnim sposobnostima, odnosno treba osigurati dostupnost sadržaja putem više od jednog osjetila.

Prijavitelju je važna pristupačnost web stranici zato što:

- a) neke osobe ne mogu koristiti računalnog miša, npr. zbog oštećenja fine motorike te u tom slučaju sve radnje koje se obavljaju uz pomoć miša moraju se moći obaviti uporabom tipkovnice,
- b) slijepe osobe bez obzira što koriste zvučne čitače ili Brailleov redak ne mogu prepoznati što se nalazi na slici ukoliko slika nema tekstualni opis što je posebno bitno kada se slika koristi kao hiperveza,
- c) slabovidne osobe možda trebaju promijeniti veličinu slova/znakova ili njihovu boju i/ili pozadinu kako bi osigurali optimalnu čitljivost,
- d) gluhe osobe trebaju alternativu za zvučne zapise - pisani tekst ili prikaz teksta uz pomoć tumača/ prevoditelja na znakovni jezik, a osoba oštećena sluha treba imati mogućnost prilagodbe glasnoće te osobama s intelektualnim teškoćama potrebno je osigurati lakše razumijevanje informacija zbog čega je potrebno voditi računa da tekst bude jednostavan za čitanje.

4. DODATNE AKTIVNOST I SPECIFIČNE MJERE KOJE PRIDONOSE ZELENOJ NABAVI

Projekt DIGITALNI DIGIT usmjerio je i pažnju na slijedeće pozitivne utjecaje:

1. Održivi razvoj
2. Zelena javna nabava
3. Klimatski izazovi
4. Učinkovitost resursa

U slučaju da član/ica tima bude osoba s nekim stupnjem tjelesnog oštećenja prilagodit će se izvan radne aktivnosti poput team buildinga ili povremenog neformalnog druženja toj osobi.

Prijavitelj nije obveznik javne nabave ali se u provođenju postupka nabave rukovodio se načelom zelene nabave i napravio je kupovinu "zelenih" proizvoda i usluga, odnosno onih koji kroz životni vijek imaju manji učinak na okoliš od onih proizvoda koje bi inače nabavljali.

Za svaku skupinu proizvoda definirana su mjerila koja su sadržavala ključne pritiske na okoliš koji uključuju na primjer:

- potrošnju resursa i energije
- učinak na bioraznolikost
- toksičnost
- emisiju onečišćujućih tvari
- stakleničkih plinova i CO₂
- nastajanje otpada na mjestu nastanka.

Klimatski izazovi su razrađeni na web stranici tj. na web portalu te opisuju kako projekt pridonosi klimatskim izazovima smanjujući potrebu za CO₂ emisijama korištenjem digitalne i zelene transformacije.

4.1 Specifične mjere koje pridonose zelenoj nabavi:

1. Definiranje mjerila za nabavu koja pridonose specifičnim pokazateljima (izvor provjere: plan nabave i specifikacije opreme i softvera)
2. Praćenje utjecaja i prikaz na web stranicama prijavitelja (izvor provjere: web stranice prijavitelja).

Trenutačne politike Europske komisije, razrađene u Europskom zelenom planu, razrađuju strategije za veće klimatske ambicije EU-a za 2030. i 2050., a između ostalog, definirano je i povećanje ciljne vrijednosti smanjenja emisija stakleničkih plinova u EU-u na najmanje 50% i prema 55% za 2030. u usporedbi s 1990. na odgovoran način. Projekt poštuje zakonske odredbe u pogledu održivog razvoja, uključujući i načelo „onečišćivač plaća”, te smanjenjem putovanja na posao i s posla Prijavitelj aktivno doprinosi smanjenju CO₂.

Prijavitelj vodi računa o ekološkim, društvenim i gospodarskim koristima. Na taj način se štedi i električna energija i smanjuje otpad. Također u projektu se otvara mogućnost digitalnog savjetovanja kupaca te i oni smanjeno koriste vlastiti prijevoz. Tako se štede resursi.

5. SPECIFIČNE MJERE U PROVEDBI

1) Provedeni su energetske pregledi prije i nakon primjene digitalnih i zelenih tehnologija te objava ušteda resursa uglavnom uredskog papira i registratora i sl. kao i promocija ekoloških tema (izvor provjere: web stranice prijavitelja i Globalni ekološki problemi s kojima se danas suočavamo uglavnom su posljedica prekomjernog iskorištavanja prirodnih resursa, uključujući (fosilna) goriva, minerale, vodu, zemlju i biološku raznolikost. Sve je jasnije da prevladavajući europski model gospodarskog razvoja koji se temelji na visokoj upotrebi resursa, stvaranju otpada i zagađivanju nije dugoročno održiv. Europska unija (EU) danas uvelike se oslanja na uvoz. Mnogi resursi upotrebljavaju se samo u kratkom vremenskom razdoblju ili ih gospodarstvo ne može iskoristiti nakon njihova odlaganja ili se pak njihova vrijednost nakon recikliranja smanjuje (tijekom postupka uporabe smanjuje se kvaliteta resursa). Ovo ne utječe samo na okoliš, već i na našu gospodarsku konkurentnost. Rješenje je očito, ali nije jednostavno: ostvarivanje gospodarskog rasta s manje prirodnih resursa ili, drugim riječima, bolji rezultati uz manju potrošnju .

Poboljšanje učinkovitosti resursa stoga je središnji element dugoročne politike zaštite okoliša, kao što je opisano u strateškim dokumentima, poput Sedmog programa djelovanja za okoliš (7. EAP), Plana EU-a za resursno učinkovitu Europu i Akcijskog plana EU-a za kružno gospodarstvo. U Akcijskom planu EU-a za kružno gospodarstvo, to će zahtijevati promjene u svim dijelovima lanca opskrbe, uključujući dizajn proizvoda, poslovne modele, odluke o načinu potrošnje te sprječavanje nastanka otpada i gospodarenje otpadom. Napredak politike analizira se u tri usporedne skupine izvješća o sprječavanju nastanka otpada i učinkovitosti resursa / kružnom gospodarstvu. Prijavitelj će se nastojati priključiti navedenoj politici i generirati izvješća u skladu s EEA-inim.

5.1 Dodatne specifične mjere u provedbi:

Provedena je edukacija svih zaposlenika po načelima zelenog rasta koji podrazumijeva slijedeće:

Pozitivan utjecaj Europska unija se obvezala reindustrijalizirati Europu ulaganjem u načela održivosti, konkurentnosti i inovacije te podržavanjem tih načela kako bi do 2020. ostvarila udio od najmanje 20 % u industrijskoj proizvodnji BDP-a država članica EU-a; budući da se Europsko vijeće obvezalo smanjiti emisije stakleničkih plinova za najmanje 40 % tako što će do 2030. godine povećati udio obnovljive energije za najmanje 27 % i povećati energetska učinkovitost za najmanje 27 % uz želju da taj cilj poveća na 30 %; budući da bi MSP-ovi trebali imati važnu ulogu u ispunjavanju tih ciljeva jer njih 93 % već poduzima mjere kako bi učinkovitije upotrebljavali resurse; budući da bi prema Komisiji boljim ekološkim dizajnom, sprečavanjem stvaranja otpada, recikliranjem otpada i njegovom ponovnom uporabom poduzeća u EU-a mogla ostvariti neto uštede koje se procjenjuju na 600 milijardi EUR, odnosno 8 % godišnjeg prometa, uz istodobno smanjenje ukupnih emisija stakleničkih plinova za 2 – 4 %. Prijavitelj poštuje načela zelenog rasta i bolje će se upoznati s mogućnostima financiranja za uspješnije tehnologije i ugovorit će izobrazbu o ekološkom dizajnu, upravljanju resursima i zelenom poduzetništvu te o dostupnosti zelenih tehnologija, proizvoda i usluga koje može koristiti u svom poslovanju. Prijavitelj će se nastojati priključiti Europskom centru izvrsnosti za učinkovitu upotrebu resursa, koji pruža savjete i pomaže MSP-ovima koji žele poboljšati svoju uspješnost na području učinkovite upotrebe resursa i usmjerava ih prema europskim, nacionalnim i regionalnim programima na tom području djelovanja. Također će se aktivno pridružiti sektorskim udruženjima te aktivno istražiti dodatne poslovne prilike, posebno na području zelenog rasta.

5.2. Završne Specifične mjere u provedbi:

1. Izrada marketinške studije i analize tržišta u području zelenog rasta (izvor provjere: provedena analiza tržišta i izrađena marketinška studija).

Dodatne aktivnosti Neutralan utjecaj - Trenutno nemamo dodatnih aktivnosti no ukoliko ih bude u projektu budu zabilježene.

Doprinos projekta promicanju načela dobrog upravljanja, uključujući i suradnju s civilnim društvom tj neprofitnim organizacijama.

Promicanje načela dobrog upravljanja uključujući suradnju s civilnim društvom tj. neprofitnim organizacijama.

Pozitivan utjecaj tvrtke TIM DOBIT CONCEPT d.o.o. u svom portfelju usluga ima i razvijene usluge za neprofitni sektor koji je opet angažiran aktivno u radu s krajnjim korisnicima. To su organizacije civilnog društva u različitom području djelovanja od zelene tranzicije do učenja uz pomoć računalnih igara i digitalizacije edukacije pa sve do pomoći sugrađanima u svakodnevnim problemima. Na taj način tvrtka TIM DOBIT CONCEPT d.o.o. već živi načela dobrog upravljanja i aktivno surađuje s civilnim društvom.



ZA TIM DOBIT CONCEPT d.o.o.

Direktor:

Mirela Glavota, dipl. oec., ovl. rač. i ovl. rev..

